Concello de Cangas

ELEUTERIO PENA LAMAS (1 de 1)
SECRETARIO
Fecha Firma: 07/05/2019
HASH: a3f3ab62718380aad238bfbaa72b7793

Expediente núm.: 2580/2019

Procedemento: Selección de Persoal ao abeiro da subvención APROL RURAL 2019, expediente TR351G2019/22-5.

Asunto: Publicación das bases da convocatoria.

PUBLICACIÓN: Aprobadas por decreto desta Alcaldía 2019-0613 de 07/05/2019 a convocatoria e as bases para a selección dun enxeñeiro técnico forestal ao abeiro da subvención da Consellería de Economía, Emprego e Industria outorgada por resolución de data 29/04/2019 para a contratación dunha persoa desempregada para a realización do "servizo municipal de xestión forestal e conservación medioambiental" segundo o establecido na orde do 12 de decembro de 2018 (DOG núm. 2 de 3 de xaneiro de 2019), procedese a súa publicación de acordo co disposto nas mesmas sendo as seguintes:

"BASES PARA A SELECCIÓN DUN ENXEÑEIRO TÉCNICO FORESTAL AO ABEIRO DA SUBVENCIÓN DA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA OUTORGADA POR RESOLUCIÓN DE DATA 29/04/2019 PARA A CONTRATACIÓN DUNHA PERSOA DESEMPREGADA PARA A REALIZACIÓN DO "SERVIZO MUNICIPAL DE XESTIÓN FORESTAL E CONSERVACIÓN MEDIOAMBIENTAL" SEGUNDO O ESTABLECIDO NA ORDE DO 12 DE DECEMBRO DE 2018 (DOG NÚM. 2 DE 3 DE XANEIRO DE 2019).

PRIMEIRA.- OBXECTO, RÉXIME DE CONTRATACIÓN, SISTEMA DE SELECCIÓN E PUBLICIDADE DA CONVOCATORIA

O obxecto das presentes bases é a selección e posterior contratación dun enxeñeiro técnico forestal ao abeiro da subvención da Consellería de Economía, Emprego e Industria outorgada por resolución de data 29/04/2019.

A contratación, segundo o establecido no artigo 15 da Orde de 12/12/2018 pola que foi convocada a subvención que dá lugar á presente convocatoria, será de carácter laboral e temporal, na modalidade de contrato de duración determinada de interese social cunha duración de contrato de 9 meses a contar desde a data da sinatura do contrato, cun salario bruto mensual de 1.433,92euros.

O traballador contratado estará adscrito ao "Servizo municipal de xestión forestal e conservación medioambiental".

Cos aspirantes que tendo superado o presente proceso selectivo, e pola nota final non acadasen praza, confeccionarase un listado para cubrir as baixas ou renuncias que se puideran producir entre o persoal que si resultase seleccionado, adxudicándose a contratación ao seguinte aspirante en puntuación.

O sistema de selección será o de oposición.

As presentes bases estarán expostas ao público no taboleiro de anuncios do Concello e na sede electrónica (http://cangas.sedelectronica.gal/board//) ata o día da realización do exercicio co fin de posibilitar a presentación de reclamacións ou suxestións as bases, así como na páxina web do Concello de Cangas (www.cangas.gal).

O taboleiro de anuncios da Casa do Concello será igualmente, o medio para dar publicidade a todas as notificacións dos actos que deriven do proceso selectivo iniciado coas presentes bases.

SEGUNDA.- REQUISITOS DOS/DAS ASPIRANTES

Para ser admitido/admitida á realización das probas selectivas os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, permita o acceso ao emprego público.

b) Titulación requirida: enxeñería técnica forestal ou equivalente

c) Non ter sido despedido/despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos público por resolución xudicial, cando se trate de acceder a mesma categoría á cal se pertencía. No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido/sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

d) Ter feitos os dezaseis anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

f) Ser persoas desempregadas, inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e que estean dispoñibles para o emprego, sendo remitidos por este servizo para participar neste proceso selectivo, segundo o establecido no artigo 14 da Orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) ano 2019" (DOG núm 2, de 3 de xaneiro de 2019).

TERCEIRA.- SOLICITUDES E PRAZO DE ADMISIÓN DESTAS

O Concello de Cangas en base á subvención outorgada terá solicitado os traballadores e traballadoras desempregados/as acordes ao perfil a seleccionar segundo o establecido no artigo

14 da Orde do 12 de decembro de 2018, mediante presentación de oferta de emprego na oficina de emprego de Cangas, que realizará as sondaxes de demandantes aos que se lles comunicará a existencia desta oferta de emprego para que poidan concorrer convocándoos a reunión no Concello de Cangas na que se lle facilitará información sobre a convocatoria e o modelo de instancia para solicitar a súa participación.

As persoas aspirantes remitidas pola Oficina de Emprego que desexen tomar parte nas probas selectivas deberán formalizar a súa solicitude no modelo de instancia que se lles facilitará. Os aspirantes que formalicen a súa solicitude de participación constituirán o listado de admitidos para participar no proceso selectivo.

Este modelo de instancia inclúe o modelo de declaración polo que se fai constar expresamente o cumprimento dos requisitos establecidos na base segunda, sen prexuízo de que ao final do proceso selectivo se deba acreditar documentalmente ese cumprimento. Non obstante deberá procederse a esta acreditación en calquera momento anterior se así o esixe o Negociado de Persoal do Concello ou o tribunal de selección.

O Concello de Cangas resérvase o dereito a solicitar sondaxes complementarias á oficina de emprego no caso de que non se acade un ratio mínimo de dous candidatos interesados por posto a seleccionar.

Os erros de feito que poidan advertirse poderán subsanarse ou repararse en calquera momento, ben de oficio, ben a instancia de parte.

O Concello poderá requirir en calquera momento a comprobación de estar en posesión dos requisitos da convocatoria establecidos nas presentes bases e excluír do proceso a calquera aspirante que non reúna ditos requisitos.

CUARTA.- .– ADMISIÓN DOS ASPIRANTES

Coas instancias cumprimentadas e entregadas polos aspirantes remitidos pola Oficina de Emprego se aprobará pola Presidencia da Corporación a lista provisional de admitidos/admitidas e excluídos/excluídas, especificando, no seu caso, os motivos da exclusión, o que será exposto no taboleiro de anuncios deste Concello. Os aspirantes excluídos disporán dun prazo de 10 días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación para poder emendar, no seu caso o defecto que motivase a exclusión. No suposto de producirse reclamación, ditarase nova resolución estimándoas ou desestimándoas o que se fará público, igualmente no taboleiro de anuncios do Concello no prazo de 2 días hábiles do remate do prazo anterior. O feito de figurar incluído na relación de admitidos non prexulga que se lle recoñeza aos interesados a posesión dos requisitos esixidos no proceso selectivo convocado os cales deberán ser xustificados documentalmente no suposto de que os aspirantes admitidos superen a proba selectiva.

QUINTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR

Establécese unha comisión de selección ou tribunal cualificador para a selección dos aspirantes en función dos servizos que se recollen na base primeira, este tribunal xulgará as probas, garantindo e supervisando o correcto desenvolvemento do proceso en tódalas súas fases. Estará composto por cinco membros. Non poderá constituírse sen a asistencia da metade mais un dos seus membros titulares ou suplentes.

Os membros titulares e suplentes terán igual ou maior titulación ca esixida aos aspirantes á praza convocada, e terán voz e voto.

Os/as membros do tribunal deberán absterse de intervir, comunicándollo á Alcaldía cando concorra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015 de 1 de outubro de Réxime xurídico do sector público.

Así mesmo, os aspirantes, poderán recusar os membros do Tribunal cando nos mesmos concorra algunha das circunstancias previstas para a abstención de conformidade co establecido no art. 23 e 24 da Lei 40/2015 de 1 de Outubro de Réxime xurídico do sector público.

A composición efectiva do tribunal é a seguinte:

PRESIDENTE: Fabián Fernández Gómez

SECRETARIA: Carmen Fandiño Docío

Vocal 1º: Carmen Gómez Cancela

Vocal 2º: José Carlos Vilariño Meira

Vocal 3º: Luís Martínez Domínguez

Suplente indistinto: Alfonso Jaime Lage Pérez

Suplente indistinto: Ángeles Fernández López

Suplente indistinto: Sergio Curra Moreira

Suplente indistinto: Eleuterio Pena Lamas

Suplente indistinto: José Luís Tievo Soliño

O Tribunal poderá contar coa colaboración dos asesores externos que considere oportunos, que actuarán con voz e sen voto, limitándose a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.

O Tribunal constituírase con antelación ao inicio da primeira proba da oposición que se establece nas presentes bases a convocatoria do seu presidente. De producirse algunha baixa na Composición do Tribunal esta poderá ser cuberta cos suplentes designados ou optarse por ser completado mediante unha nova designación a través dunha resolución da Alcaldía.

SEXTA.– SISTEMA DE SELECCIÓN, FORMA DE DESENVOLVEMENTO E SISTEMA DE CUALIFICACIÓN

Os aspirantes no día, hora e lugar para o que fosen citados na resolución pola que se aprobe o listado provisional de admitidos e excluídos serán convocados para o inicio As probas da oposición serán as seguintes:

PROBA DE COÑECEMENTOS PROFESIONAIS:

Proba eliminatoria que se puntuará cun máximo de 98 puntos sendo preciso acadar cando menos 49 puntos para entender superada esta fase e non quedar eliminado/a do proceso de selección.

A proba de coñecementos consistirá na realización dun test escrito de 20 preguntas e 5 preguntas reserva que versará sobre planificación preventiva, valorización forestal e a prevención de incendios, xestión administrativa e procedemento administrativo, réxime de xestión administrativa das fincas abandonadas,nun tempo máximo de 30 minutos sendo seleccionada a persoa que acade a puntuación máxima. Este exercicio estará redactado en galego debendo aquelas persoas que queiran realizalo en castelán que facelo saber na instancia de participación que presenten.

PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

Proba non eliminatoria que se puntuará cun máximo de 2 puntos.

Ao remate da proba de coñecementos profesionais o Tribunal formulará unha serie de preguntas orais ou escritas ou proporá un exercicio de tradución dun texto dun mínimo de 5 liñas polos que se determinará o coñecemento da lingua galega dos/das aspirantes. Estarán exentos da realización deste exercicio os/as aspirantes que acrediten ao Tribunal antes da realización da proba a posesión do CELGA axeitado en función da titulación requirida para o acceso ás probas recibindo neste caso 2 puntos.

A puntuación máxima total das probas de oposición será de 100 puntos.

Todos/as os/as candidatos/as que concorran á realización da proba, deberán ir provistos/as do seu DNI, pasaporte ou permiso de conducir. En caso de non presentar ningún destes documentos, non se lle permitirá a realización da proba.

Os/as aspirantes serán chamados/as para a realización das probas na data, hora e lugar indicados nun único chamamento, quedando excluídos/as do proceso os/as que non comparezan.

SÉTIMA.- DESIGNACIÓN DAS PERSOAS APROBADAS

Rematado o proceso de selección o tribunal determinará a cualificación final do proceso que será o resultado de sumar as puntuacións das dúas probas da oposición. No suposto de empate na cualificación final de dous ou máis aspirantes, este resolverase polo tribunal en primeiro lugar atendendo a puntuación na proba de coñecementos prácticos, de persistir o empate este desfarase mediante a aplicación dos criterios de preferencia establecidos no punto 5, do artigo 14 da Orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) ano 2019 (DOG núm 2, de 3 de xaneiro de 2019), en base aos datos proporcionados polo Servizo Público de Emprego, os que conte o Concello e, de ser preciso, a declaración xurada que deberán presentar os empatados, a requirimento dos membros do Tribunal. Estes criterios valoraranse pola orde que figuran no citado apartado ata desfacerse o empate, e de persistir o empate este desfarase por sorteo.

A continuación, o tribunal fará público o resultado do proceso e elevará ao órgano de contratación a correspondente proposta de contratación.

As persoas propostas serán contratadas sempre que estean en disposición de ser contratadas e que cumpran con todos os requisitos e obrigas establecidos nas presentes bases e na normativa de aplicación.

OITAVA.- LISTA DE AGARDA

O tribunal incluírá na súa proposta un listado de agarda, que estará constituído por todos os aspirantes que superasen o proceso selectivo con independencia de que obtivesen ou non a praza convocada ordenados exclusivamente polo resultado do proceso selectivo Este listado servirá para cubrir as baixas ou renuncias que se poidan producir entre os aspirantes seleccionados remitidos polo servizo público de emprego.

As persoas integrantes da lista deberán presentar a documentación requirida polo Negociado de Persoal para a súa contratación considerando renuncia inxustificada a non presentación da citada documentación no prazo que se lle indique.

NOVENA.– INTERPRETACIÓN DAS BASES

As presentes bases vinculan á administración local convocante, ao tribunal cualificador e os/as aspirantes que participen no proceso.

O tribunal cualificador queda facultado durante o desenvolvemento do proceso de selección para resolvelas dúbidas e incidencias a que dea lugar a súa aplicación, podendo adoptar resolucións, criterios e medidas con aqueles aspectos non regulados na presente convocatoria.

DÉCIMA.– NORMA FINAL

As presentes bases e cantos actos administrativos deriven destas e das actualizacións do tribunal

de selección, poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas e polo disposto nas presentes bases.

Así mesmo a administración municipal poderá, no seu caso, proceder á revisión das resolucións dos tribunais conforme ó previsto na devandita Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas."

O que se publica aos efectos oportunos

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE